



ASOCIACIÓN MUNDIAL SUBUD
Oficina del Ejecutivo de la WSA

Actas de la Reunión del Consejo Mundial Subud
19 – 28 de octubre 2019

Wisma Subud, Cilandak, Jakarta, Indonesia

Nosotros, los abajo firmantes, certificamos por la presente que las actas adjuntas son un registro fiel y exacto de la reunión del Consejo Mundial Subud de 2019 celebrada en Wisma Subud, Cilandak, Yakarta, Indonesia, del 19 al 28 de octubre de 2019

Fecha: Suyono Sumohadiwidjojo, Presidente Ejecutivo de la WSA

Fecha: Pudji Wahjuni Purbo, Secretaria de la WSA

Asistentes

Asociación Mundial Subud

Presidente/Director WSA	Nahum Harlap
Adjunta al Presidente	Rosario Moir
Presidente Ejecutivo	Suyono Sumohadiwidjojo
Tesorera	Hannah Baerveldt
Secretaria/Administradora	Pudji Wahjuni Purbo
Secretaria (saliente)	Salamah D. LeClaire

[Nota: El puesto del vicepresidente ejecutivo está vacante; la secretaria saliente dejará su cargo después de la reunión del WSC.]

Representantes de Zona/Directores de la WSA

Zona 1 & 2	Mughtar Rawlings
Zona 3	Hannah de Roo
Zona 4	Salama Gielge
Zona 5	Lutfiya Murray
Zona 6	Mendes Lemba Mente
Zona 7	Uraidah Hassani
Zona 8	Helen Muñoz
Zona 9	Ana Sofía Mazzini

Ayudantes Internacionales

Área 1: Hermina Flynn, Rohmana Friend, Isti da Silva, Hussein Rawlings, Sudarmadji Sumohadiwidjojo, Suryadi Sumohadiwidjojo,

Área 2: Harina Easty, Kamilia Konrad, Mariam Tikale, Alan Boyd, Valentin Pizzi, Howard Ray,

Área 3: Joan Fromme, Illene Pevec, Halinah Rizzo-Busack, Kohar Parra Bustillo, Benedict Herrman, Humphrey Williams.

[Nota: Kobar Parra Bustillo tuvo que regresar a su país el segundo día de la reunión]

Afiliados, Ramas, y otros Subcomités

Presidente Fundación Muhammad Subud	Mauricio Castillo
Presidente Susila Dharma Internacional	Evan Padilla
Copresidenta Servicios Empresariales Subud	Gaye Thavisin
Presidenta Asociación Cultural e Int. Subud	Rusydah Ziesel
Presidenta SIHA	Albatina Phillimore
Coordinador de Actividades Int. Juventud Subud	Felix Prieto
Representantes de la Juventud:	
Zona 1&2	Harun De Selincourt
Zona 3 &4	Reuben Paemon
Zona 5&6	Emanuel Mbassi
Zona 7	Danica Guiteres
Zona 8&9	Miranda Wild
Coordinador de los Archivos de la WSA	Matthew Moir
Coordinadora Care Support (Ayuda Mutua)	Amanecer Urrutia (Zoom)
Coordinadora de la Unidad de Traducciones WSA de Elisa Sánchez-Caballero)	Paloma de la Viña (en representación)

Equipo Libro Blanco

Enfermedades mentales y Comité de Crisis
Publicaciones Subud Internacionales
(En representación de Sharif y Tuti Horthy).

Osanna Waclik (Zoom)
Paloma de la Viña
Suzanne Renna
Paloma de la Viña

Oficiales y Fideicomisarios de la MSF

Renato Sotelo, Lilian Shulman, Uraidah Arratia, Elaina Dodson, Marston Gregory, Michael Heathcote, Lucian Parshall, Federica Pulido

Intérpretes (durante las reuniones)

Fatimah Bustillo, Latimah Bustillo, Rohnia Bustillo, Carla Bock Moreno

[Notas: Fatimah, Rohnia, y Latimah se turnaron como intérpretes para las Representantes de las zonas 8 y 9; Emanuel Mbassi (representante de la juventud zonas 5 y 6) ayudó a Carla a traducir para el representante de la Zona 6.

Otros Asistentes y Observadores

Rusdi Bustillo, Rosali Meepaibul, Masoto Ishizuki, Tomita Naoyoshi, Rasjad Johnson, Liliana Johnson, Lucida Garneau, Michael E Chapman, Morgan, Ramzi Addison, Roswitha Lentge, Mira Nixon, Malik Sideek, Aysha Sideek, Luxman de Saram, Radika Bandaranaike, Miriam Jacob, Runani Goonetilleke, Robert Goonetilleke.

Tabla de Contenidos

INTRODUCCION.....	6
1.1 APERTURA DE LA PLENARIA.....	6
1.2 APROBACIÓN BORRADOR DE LA AGENDA.....	6
1.3 ACTAS REUNIÓN WSC 2018 EN FRIBURGO.....	7
INFORMES ÁREA Y ZONAS.....	8
2.1 PALABRAS PRESIDENTE WSA, NAHUM HARLAP.....	8
2.2 ÁREA 1 y ZONA 1 & 2.....	8
2.3 ÁREA 2, ZONA 3, ZONA 4, ZONA 5, & ZONA 6.....	10
2.4 TEST y LATIHAN.....	12
INFORMES ÁREA y ZONAS.....	12
3.1 ÁREA 3, ZONA 7, ZONA 8, ZONA 9.....	12
3.2 INFORMES ALAS WINGS – SESI – SDIA – SICA – SIHA – SYAI.....	14
SESIÓN CONJUNTA OFICINA EJECUTIVA WSA Y MSF.....	16
4.1 INFORME COMITÉ EJECUTIVO.....	16
4.2 REUNIÓN CONJUNTA CON LA MSF (PARTE DÍAS 4 y 5).....	16
4.3 YAYASAN SUBUD.....	18
4.4 ARCHIVOS WSA.....	18
INFORMES SERVICIOS DEL EJECUTIVO.....	20
5.1 CARE SUPPORT.....	20
5.2 PUBLICACIONES INTERNACIONALES SUBUD.....	21
5.3 SERVICIOS TECNOLOGICOS WSA..IT.....	21
INFORMES SERVICIOS DEL EJECUTIVO.....	22
6.1 TRADUCCIONES.....	22
6.2 ESTRATEGIA TALLERES Y COMUNICACIONES... ..	22
6.3 PREPARACIÓN CONGRESO MUNDIAL.....	22
6.4 ENFERMEDADES MENTALES Y CRISIS EN SUBUD.....	23
FINANZAS DE LA WSA Y FUNCIÓN DEL EJECUTIVO	
7.1 FINANZAS WSA.....	23
7.2 LIBRO BLANCO.....	24
7.3 TALLER SOBRE FORTALECES NUESTRA ORGANIZACION	25
7.4 SUSILA DHARMA PRESENTACIÓN PROYECTOS.....	25
DÍA 8 – SÁBADO, 26 OCTUBRE 2019.....	25
DÍA 9 – DOMINGO, 27 OCTUBRE 2019.....	25
9.1 SOCIALIZACIÓN EN YAYASAN MUHAMMAD SUBUH.....	25
9.2 REVISIÓN Y ACTUALIZACIÓN RESOLUCIONES CONGRESO MUNDIAL.....	25
RESUMEN PLANES DE ACCIÓN.....	26
10.1 CARE SUPPORT.....	26
10.2 ARCHIVOS WSA.....	26
10.3 BASE DATOS PARA AYUDANTES.....	26
10.4 RESERVAS EN EFECTIVO.....	26
10.5 SISTEMA DE COMPROMISOS.....	26
10.6 FONDO WSA.....	26
10.7 SDIA.....	26
10.8 IT.....	26

ADJUNTOS.....	28
11.1 APROBACIÓN AGENDA DE LA REUNIÓN DEL WSC.....	28

INTRODUCCION

Día 1 – 19 de octubre, 2019

1.1 Apertura de la Plenaria

La apertura de la plenaria tuvo lugar el sábado 19 de octubre de 2019, en el Salón del latihan de Wisma Subud en Cilandak. Ibu Rahayu tuvo la amabilidad de asistir a esta apertura. Habló a los miembros del consejo y a los observadores durante casi una hora, subrayando la necesidad de trabajar en armonía y con una comunicación abierta y positiva entre los miembros para poder alcanzar nuestros objetivos comunes.

Después de que Ibu Rahayu finalizase su charla en la apertura, Nahum Harlap, Presidente de la Asociación Mundial Subud. Inc. (Asociación Mundial Subud, Inc. de aquí en adelante denominada "**WSA**"), dio la bienvenida a todos, y dio las gracias a Ibu Rahayu por bendecir la reunión. Nahum agradeció al presidente del comité nacional Subud de Indonesia/*Persatuan Persaudaraan Kejiwaan Subud Indonesia*, Ridwan Samsudin, por organizar el evento albergado por la WSA. Nahum pido un momento de silencio, en recuerdo de los cargos de la WSA que habían fallecido: Melinda Lasalle, Elizabeth Bammel, Hadian Fraval, Maya Korzybska, y Alhazmi Russ. A continuación, el Presidente Ejecutivo de la WSA, Suyono Sumohadiwidjojo, en sus palabras de apertura mencionó que la reunión del Consejo Mundial Subud de 2019 será una reunión muy especial, no sólo porque los miembros del consejo pueden reunirse durante la difícil situación financiera de la organización, sino también porque la reunión tiene lugar en Wisma Subud, Cilandak un lugar que Yang Mulia Bapak Muhammad Subuh ("**Bapak**") construyó para la hermandad Subud, hogar de la Asociación Mundial Subud. Luego presentó a los miembros del Consejo Mundial Subud (Consejo Mundial Subud de aquí en adelante **WSC**"), a los presidentes de los Afiliados y a los coordinador de las alas y subcomités de la WSA para el período 2018-2022. La sesión plenaria de apertura se cerró con un almuerzo en el que se sirvió el *nasi tumpeng kuning* (plato de montaña de arroz amarillo) un símbolo de armonía.

Después del almuerzo, los ayudantes internacionales llevaron a cabo un trabajo Kejiwaan con los miembros del consejo y los del equipo de la WSA. Esta reunión es la primera en la que se reúnen todos los miembros del consejo después del Congreso Mundial de Friburgo en 2018. Muchos de los miembros del consejo y los cargos de la WSA no se habían reunido antes. Los miembros del consejo y el equipo de la WSA dedicaron un tiempo a presentarse y después trabajaron juntos en el Kejiwaan, identificando los roles, las fortalezas y los desafíos de cada uno, lo cual es importante para facilitar el trabajo en armonía los próximos cuatro años y más allá.

1.2 Aprobación del Borrador de la Agenda

El borrador de la Agenda se había distribuido antes de nuestra reunión.

Este borrado fue discutido y preparado por las diversas partes dentro de la WSA y los miembros del consejo, así como en coordinación con la Fundación Muhammad Subuh (denominada de aquí en adelante ("**MSF**"). Todas las asignaciones de tiempo del orden del día habían sido sincronizadas para facilitar -mediante videoconferencias Zoom- que las partes que no pudieron asistir en persona a la

reunión de la WSC pudieran dar sus informes. El borrador de la Agenda lo aprobó el Consejo el 19 de octubre de 2019. La agenda aprobada se adjunta a estas actas.

Agenda

Durante la reunión de diez días, algunas sesiones tardaron más en terminar que el tiempo asignado, o se añadieron temas de debate debido a la importancia del tema. En consecuencia, algunos temas del programa se trasladaron o retiraron o se les asignó menos tiempo. Los días de reunión comenzaban y se cerraban con un latihan, y escuchando una charla de Bapak, si el tiempo lo permitía.

Durante el segundo y tercer día de la reunión se presentaron informes de las Áreas y las Zonas, y se discutieron algunos temas. Los temas de comunicación y la gestión de los centros Subud fueron los más destacados de la discusión de las Áreas y las Zonas. Otros temas importantes que resultaron en planes de acción fueron Care Support (Apoyo Mutuo), los archivos de la WSA, la base de datos de los ayudantes, las reservas en efectivo, el sistema de compromisos, la política de fondos de dotación de la WSA, la Asociación Internacional Susila Dharma y la tecnología de la información de la WSA.

Después, las alas compartieron sus experiencias y proyectos durante la tarde del día 3 de la reunión. De especial interés es el tema sobre la gestión de las casas Subud como empresa. Las zonas compartieron experiencias y actividades de los miembros o grupos Subud bajo su zona.

Los informes de la oficina ejecutiva, sus servicios y sub-comités se presentaron los días 4 y 5 de la reunión. Lo más importante y urgente fue la presentación de los Archivos de la WSA y las cuestiones relativas a las instalaciones para albergar los archivos que actualmente se encuentran en Canberra.

La Fundación Muhammad Subuh informó de tres importantes temas en dos sesiones los días 5 y 6: el presupuesto de la MSF, la venta del Gran Salón y el proceso de selección de los fideicomisarios.

Los informes escritos de todas las zonas, las alas, los servicios del ejecutivo y el borrador del presupuesto, habían sido compartidos con los miembros del consejo antes de la reunión. El borrador de presupuesto de la WSA para 2020, preparado por la tesorera y discutido con los representantes de las zonas antes de la reunión de la WSC, se presentó durante las reuniones, y se discutió junto con el presupuesto propuesto por la MSF para 2020. Después de la reunión del WSC, los representantes de las zonas presentarán el borrador del presupuesto a los países miembros de cada una de las zonas para una recaudación de fondos. Basándose en los compromisos recibidos, la tesorera finalizará el presupuesto de la WSA 2020.

El octavo día, los miembros del consejo fueron a visitar Suka Mulya, la tumba de YM Bapak en la madrugada y por la tarde fueron al latihan en Pamulang con la presencia de Ibu Rahayu.

El día antes de la clausura, los miembros del consejo fueron invitados por Ibu Ismana a visitar la escuela Cita Buana. Por la tarde, la Yayasan Muhammad Subuh (en adelante "**YMS**") hizo una presentación sobre su organización, su trabajo y sus proyectos. Ibu Rayahu estuvo presente durante la presentación.

1.3 Actas de la reunión del WSC 2018 en Friburgo

Al final día 1, el acta de la reunión del WSC en Friburgo, del 26 al 27 de julio, 2018, fue firmada por el presidente ejecutivo, el secretario/administrador saliente y el nuevo secretario/administrador.

INFORMES DE LAS AREAS Y LAS ZONAS

DÍA 2 – 20 de octubre, 2019

2.1 Palabras del Presidente de la WSA, Nahum Harlap

El presidente de la WSA, Nahum Harlap reitera, como Bapak ha dicho a menudo en su charla, poner en práctica el latihan utilizando a las alas como nuestro vehículo. Nahum subrayó la necesidad de identificar el lugar correcto de cada una de las alas y afiliados dentro de la organización, y que cada una de ellas ponga en práctica el latihan.

El intercambio de opiniones entre los asistentes y los miembros del consejo fue cómo entrar en el rol (de cada uno) y cómo avanzar e identificar lo que se puede lograr. Los miembros identificaron a los jóvenes Subud como la hélice para integrar las actividades de la juventud en el trabajo de la organización. Los miembros de mayor rango necesitan abrir el espacio y dejar que la juventud sea activa en la organización. Los miembros de mayor edad necesitan guiar a la juventud y comenzar la comunicación.

También se mencionó que los centros Subud deben trabajar conjuntamente con las empresas de su área para estimular las actividades empresariales en varios centros Subud. Nahum se dirigió especialmente a tres alas: Servicios para la Salud (**SIHA**), Asociación Cultural Internacional Subud ("**SICA**"), y Actividades Internacionales de la Juventud Subud ("**SYAI**"), para que comprendan la intención de Bapak sobre el rol de estas alas en la organización.

2.2 AREA 1 y ZONA 1&2

Informes y Discusiones

Suryadi Sumohadiwidjojo presentó los informes de los ayudantes internacionales ("**AI**") del Área 1, proporcionando una cronología de las visitas de los IH a los países y grupos de la Zona 1 y 2.

El Área 1 abarca países que van desde Nueva Zelanda hasta la India [Nueva Zelanda, Australia, Indonesia, Singapur, Malasia, Vietnam, Tailandia, Japón, India, Bangladesh, Sri Lanka y un grupo en Irán] con algunos países no angloparlantes y diversidad cultural.

Antes de la reunión del Consejo se había distribuido un informe de los representantes de Zona ("**ZR**") que cubría a los países miembros. Muchtar Rawlings, ZR de la Zona 1 y 2, ofreció un panorama general de las comunicaciones dentro de la Zona 1 y 2 entre el ZR y los comités de los países miembros, que abarcaban varias zonas horarias y 11 países con diversos antecedentes culturales. La diversidad cultural, con países que abarcan una amplia zona geográfica y la dificultad de comunicación y de la coordinación en la comprensión de muchos temas, es para el ZR un desafío en sí mismo.

Existen diferentes niveles de participación en la organización internacional, así como en las contribuciones financieras.

La coordinación de las reuniones puede ser difícil. Sin embargo, esta diversidad es también su punto fuerte. Significa que cada país debe considerar genuinamente la situación de otros que cuentan con niveles muy diferentes de desarrollo y organización exterior. Cuando la Zona tiene reuniones, por lo general las decisiones se toman con cada país y entendiendo estas diferencias.

La barrera del idioma

Después de escuchar el informe de los viajes de los AI en el Área 1, y el del RZ de la Zona 1 & 2, parece ser que la comunicación es uno de los factores que limitan las interacciones con los miembros, los comités y los ayudantes. El idioma, la cultura y la tecnología son variables que son factores decisivos en el nivel de interacciones y comunicaciones entre los AI/RZ y los comités de los países miembros. Sin embargo, lo que el RZ observa, y los AI experimentan en sus viajes, es que el nivel de interacciones y comunicaciones con los países miembros no refleja necesariamente la calidad del interés, la actividad o el desarrollo de un grupo, nacional, regional o local.

Mezcla de prácticas locales en algunos grupos Subud

Se observa que hay miembros que mezclan el latihan con prácticas locales [espirituales/tradicionales]. Esto es algo de lo que los AI son conscientes y que resulta difícil eliminar ya que forma parte de la tradición/cultura de una región/país en particular y tiene que ser tratado poco a poco y con delicadeza.

Crecimiento de Subud

Los AI del Área 1 hablaron de su experiencia durante las visitas a varios países miembros y grupos. Otros miembros del consejo expresaron su experiencia y sus puntos de vista con respecto al crecimiento de Subud. La opinión general puede ser preocupante, ya que los grupos se están reduciendo en países miembros que en años anteriores fueron florecientes y activos, pero actualmente apenas realizan actividades. Por otro lado, hay grupos en los países miembros que (a pesar de los problemas de comunicación) se están volviendo activos y creciendo, con miembros jóvenes asumiendo un papel activo en la organización e interesados en actividades a nivel internacional. Se producen problemas esporádicos de desarmonía dentro de los grupos y miembros aislados.

El presidente reitera que el crecimiento de Subud depende de Dios, pero nosotros tenemos que hacer nuestra parte, es decir, poner el latihan en práctica. Debajo de poner en práctica el latihan a nivel organizativo, está la debilidad del comité. Los miembros vienen por el Kejiwaan. Nadie está interesado en el trabajo del comité, todos quieren ser ayudantes pero no miembros del comité. Los miembros no se toman en serio el trabajo del comité, y Bapak fue muy claro en que para trabajar en las necesidades externas había que trabajar con el interno. Hasta que la importancia de los comités no quede clara para los miembros, Subud no va a crecer.

Actividades

Ramas

Las actividades de los jóvenes parecen estar floreciendo en varios países. SICA, SDIA y SIHA están activos en Australia y Nueva Zelanda. SDIA es notablemente activa en Indonesia e India.

Algunos de los proyectos apoyados por SDIA son dirigidos por personas individuales, no involucran a los comités nacionales y, por lo tanto, los miembros no están informados y no tienen acceso a la participación en los proyectos.

Centerprises

Casas Subud & *Centerprises*

Mughtar Rawlings presentó una visión general de las propiedades en Australia y Nueva Zelanda. Suryadi informó sobre Japón, Sri Lanka e Indonesia.

En Australia, 6 grupos tienen propiedades, algunas de las cuales son de propiedad nacional y otras de propiedad local. Algunas propiedades son administradas como *Centerprises*, siendo Perth la más exitosa, sobre todo desde que fue renovada. La de Sídney está alquilada, y Canberra está pensando en alquilar su salón. Nueva Zelanda tiene tres propiedades en: Auckland, Wellington y Christchurch. Auckland ha alquilado con éxito sus salas durante más de 20 años generando muchos beneficios.

Christchurch tiene dos salones y actualmente está pasando por un proceso para determinar la mejor manera de utilizar el dinero pagado por la compañía de seguros, después de los terremotos de 2010 y 2011. La cultura general sobre los temas empresariales es alta; se están llevando a cabo talleres sobre empresas.

Japón tiene una propiedad en Sakdo, a las afueras de Tokio, y hablarán sobre el futuro uso de la propiedad. Sri Lanka tiene una propiedad, aunque no se utiliza como *Centerprise*.

Presupuesto 2020 de los AI Área 1

En 2020, los viajes de los AI serán más caros que en 2019 debido a varios factores. Tienen pensado visitar Japón, Nueva Zelanda, Malasia, India, y tal vez el grupo en Irán.

También están pensando en llevar a los RZ a los países que visitan, para poder transmitir de forma más estructurada la organización internacional para que los países miembros la entiendan, y estar más interesados en saber qué es la WSA y cómo se relaciona con los grupos. Los AI comprenden que no hay presupuesto, pero les gustaría que el RZ viajara con ellos.

[Nota: Debido a que la reunión de la Zona 1 y 2 en 2019 será justo después de la reunión del WSC, solo se recibirá más información después de la reunión del WSC]

2.3 AREA 2, ZONA 3, ZONA 4, ZONA 5 Y ZONA 6

Informes y Discusiones

El área 2 comprende los países de las zonas 3, 4, 5 y 6, que corresponden a Europa y África. Los AI del Área 2 y los RZ del área distribuyeron informes escritos antes de la reunión del WSC. No hay ningún informe escrito de la Zona 6, excepto el informe del país miembro, Angola.

Los AI del Área 2 informaron sobre su capacidad para establecer un sistema de comunicación fluido y rutinario entre los AI y los Consejeros Kejiwaan ("**CK**") en los países miembros de la Zona 3 y la Zona 4, que ayudan a identificar los países que deben visitarse. Objetivos presupuestarios, las visitas necesitaban equilibrarse por medio del test para un resultado exitoso. Los miembros están muy comprometidos, pero envejeciendo y en la Zona 3 no hay muchos jóvenes que se unan.

Los AI pudieron visitar grupos en 10 países, lo que incluyó la asistencia a congresos nacionales y reunión de las alas. En general, el latihan es muy bueno y fuerte. En algunos países es algo más difícil, pero en la mayoría hay un buen latihan y en Europa hay un fuerte compromiso. Hay una gran variedad de situaciones entre los países miembros del Área 2. Por ejemplo, están los grupos con una estructura organizativa avanzada, grupos en países con situaciones políticas y temas sobre la práctica del latihan. Para los miembros de países con idiomas minoritarios, la lectura de las charlas en un idioma extranjero puede ser un desafío, sobre todo por lo profundo de las charlas.

En la actualidad hay cuatro países miembros en la Zona 5: Malawi, Nigeria, Sudáfrica y Zimbabwe. La RZ informó sobre la falta de recursos financieros en los países de la Zona 5. Sin apoyo, no hay actividades que puedan impulsar el crecimiento de Subud en estos países. Tanzania: Los temas relacionados con los miembros deben ser investigados por los AI que viajen a África en enero de 2020.

La Zona 6 comprende **tres** países miembros: Angola, Benin, República del Congo (Brazzaville), República Democrática del Congo (Kinshasa). La comunicación en los medios sociales es difícil. Viajar entre los países de esa región es difícil, peligroso y caro debido a la situación política y la guerra civil. Esta situación no permite el libre uso de la comunicación de los medios sociales. Los países miembros no han proporcionado informes como resultado del difícil contacto con los miembros. Sólo Angola presentó un informe del país, que muestra un crecimiento relativamente significativo en Subud Angola, en términos de comité y actividades.

Actividades

Alas

En el Área 2 hay enlaces AI para los archivos de la WSA, SICA, SESI, Care Support, SIHA y Enfermedades Mentales. En la Zona 4 SDIA es muy importante en Alemania, también hay proyectos en Noruega e Israel. SICA tiene algunas actividades en Grecia. SIHA es un grupo fuerte y activo en Alemania y Rusia, haciendo reuniones anuales. Hay bastantes profesionales de la salud en la Zona 4, pero muchos de ellos todavía no tienen interés en SIHA. Un grupo activo de profesionales de la salud en Subud Gran Bretaña está en proceso de inscribirse como una organización benéfica independiente. Hay empresarios en Israel, Ucrania, Austria, que emplean a miembros de Subud en sus compañías, pero hasta ahora no hay conexión con SESI. Hay muchos miembros jóvenes en Israel y Alemania, y miembros más jóvenes que son miembros de los comités en bastantes países, pero no hay actividades para la juventud excepto en Alemania.

Centerprises (Centros-Empresas)

Los AI informaron sobre la situación y condición actual de las casas Subud que visitaron durante su viaje. Algunas casas podrían ser mejor utilizadas en beneficio de la comunidad Subud creando actividades y produciendo ingresos, y otras casas que están funcionando bien y son más autosuficientes. La empresa es un tema del que regularmente hablan los miembros, que son conscientes de la importancia de aprender a seguir los consejos de Bapak sobre empresas. Las casas Subud son un recurso para todo Subud y muchos miembros son conscientes de ello. Otros son más reacios a cambiar el estatus de sus casas Subud. También hay pequeños proyectos y empresas nuevas.

Hay 24 propiedades Subud en la Zona 3, con un valor total estimado de entre 14 y 15 millones de euros. No todas las propiedades son autosostenibles o emprendedoras. Muchas necesitan reparaciones/renovación y los grupos son más pequeños que antes. De estos ingresos, las contribuciones a los organismos nacionales son limitadas. Sin embargo, los comités nacionales son comprometidos, y con la ayuda de los ayudantes se sensibiliza a los miembros y hay voluntad de cooperar.

En la zona 4 hay 6 casas Subud, pero las actividades principales son los encuentros, que es la única empresa que ayuda a financiar a los delegados. La Zona 4 es la única zona con su propia gestión financiera - los países pagan sus contribuciones a la "olla de la zona", y en las reuniones anuales deciden juntos cómo dividir los fondos entre la contribución a la WSA, las subvenciones para nuestros delegados, y las actividades de la zona.

Sudáfrica es el país más activo de la Zona 5 con 60 años de Subud. Subud Sudáfrica tiene tres Casas Subud - una se ha vendido - muy activas y tratan de hacer empresas. El grupo Subud en Sudáfrica se ha reducido.

Encuentros

Los AI informaron sobre la reunión en Kaliningrado, que mostró claramente la necesidad de que los AI, los CK, los ayudantes nacionales y todos los ayudantes organicen buenos programas Kejiwaan durante estas reuniones y encuentros. También fue evidente la importancia de crear un espacio para los participantes que no son delegados o que no están involucrados en el trabajo Subud. Esto es algo en lo que los 18 AI podrían trabajar juntos. En 2020 habrá una reunión en Asís, Italia, y será la oportunidad de trabajar junto con los CK y los ayudantes nacionales para el programa Kejiwaan.

Los CK zona 3 y los CK zona 4 están comenzando a comunicarse por Zoom para trabajar juntos y lo sienten como una experiencia muy positiva.

Presupuesto AI del Área 2

Los resultados de los test mostraron que es bueno visitar Sudáfrica, Malawi, Nigeria, Angola, la República del Congo (Brazzaville) y la República Democrática del Congo (Kinshasa).

La última visita de los AI del Área 2 a África fue al Congo hace dos años. Las visitas de los AI en 2020 a África cubrirán grupos en Sudáfrica, Malawi, Nigeria, Angola, Congo Brazzaville, Congo Kinshasa y otros grupos, divididos en dos viajes, cada uno de 15 días. El presupuesto de este año para el Área 2 es de 35.550 dólares. Los viajes a África aumentarán el presupuesto en 4.000.-. La solicitud de presupuesto del Área 2 para el 2020 se incrementa ligeramente en previsión de las visitas de los AI, la reunión de zona y otras invitaciones de los países miembros.

Nahum tomó nota del mensaje de Ibu Rahayu a la MSF: recortar lo máximo posible, e idealmente no apoyar en absoluto a la WSA. La MSF debe mantener el dinero para el futuro de Subud, y debe invertir no en gastos corrientes sino en activos reales, como son las casas. Los fondos para las actividades de la WSA deberían ser recaudados por los ejecutivos de las empresas.

Discusiones

Hubo preguntas en conjunto sobre las comunicaciones de los AI con los grupos y cómo acercarse mejor a ellos para apoyar cada uno en su crecimiento a largo plazo. Deben utilizarse todos los medios de comunicación para permitir un buen flujo de comunicación con los miembros de los grupos. Las visitas a miembros aislados son importantes, sobre todo cuando las comunicaciones electrónicas son difíciles. Es importante mantener personas de contacto en las zonas aisladas.

Nahum hizo hincapié en la necesidad de conocer a las personas cuando los AI visitan los países, y de asegurarse de que lo que se practica es el latihan kejiwaan. También subrayó la necesidad de asegurar que los miembros hagan el verdadero latihan kejiwaan y se comprometan con la guía proporcionada por los ayudantes.

La WSA tiene una capacidad limitada para apoyar a los miembros de las zonas a que viajen dentro de su zona para asistir al congreso nacional u otras reuniones de un país miembro. Idealmente, las actividades de cada zona deberían ser dirigidas y apoyadas financieramente por los países de la zona. Es problemático que la WSA pague por algo dentro de una zona. El nivel de compromiso es diferente al de apoyar a los AI. El presupuesto no apoya esto.

2.4 TEST y LATIHAN

Al finalizar la reunión del día 2, los AI y los miembros del consejo hicieron test para el cargo de **Coordinador del WCOT** a Rusdi Bustillo, único candidato para el cargo de Organizador del Congreso Mundial 2022. Los Ayudantes Internacionales hicieron test sobre su idoneidad para el cargo. El resultado fue unánimemente positivo, y recomendaron su nombramiento a los Directores.

ÁREA, ZONAS E INFORMES DE LAS ALAS

DÍA 3 – 21 de Octubre 2019

3.1 AREA 3, ZONA 7, ZONA 8, ZONA 9

El RZ proporcionó informes escritos a los miembros del consejo antes del comienzo de la reunión del WSC.

El Área 3 cubre los países de la Zona 7, 8 y 9, desde América del Norte hasta América del Sur. Los AI informaron sobre sus visitas a los países de Sudamérica. Visitaron a varios grupos dentro de los países miembros y a miembros aislados. Los AI informaron sobre el sentimiento común entre los ayudantes que visitaban los grupos y los miembros. El Latihan era bueno y muy fuerte a pesar de las dificultades que los miembros afrontaban en sus vidas, como la pobreza, la opresión del gobierno o las situaciones políticas. Los miembros del comité y los ayudantes que llevaban en sus cargos muchos años, fueron reemplazados por miembros más jóvenes. Los jóvenes de algunos de los países miembros son impresionantes y muy activos y dinamizan los grupos con actividades. Las empresas están empezando a aparecer. Los congresos nacionales organizados por los países miembros tienen éxito. Los problemas que afrontan los miembros son similares a los problemas de todo el mundo y, en su mayoría, a los problemas humanos. Los viajes no solo se hicieron a un lugar, sino siempre en conjunción con otros lugares, teniendo muy en cuenta los fondos disponibles.

Los países de la zona 7 son Canadá, Cuba, Estados Unidos, México y Suriname. Un total de 2.000 miembros y 495 ayudantes. La RZ de la Zona 7 informó sobre la comunicación y colaboración dentro y a través de la organización y su deseo de una mayor colaboración y comunicación dentro de la organización, con los países miembros, las alas y los centros, y comunicaciones entre las zonas en el Área 3, para el crecimiento y desarrollo de Subud. Ella también se refiere a las preocupaciones a través de la zona: la dificultad de reclutar miembros más jóvenes como comité, el envejecimiento y la disminución del número de miembros.

La zona 8 comprende Colombia, Ecuador, Venezuela, Costa Rica y Panamá. Con un total de 622 miembros y 162 ayudantes, de los cuales, 495 miembros están en Colombia con 130 ayudantes. Ecuador con 70 miembros y 17 ayudantes; Venezuela con 36 miembros y 6 ayudantes; Costa Rica con 14 miembros y 9 ayudantes; Panamá 2 miembros.

A lo largo de los años, la toma de conciencia de apoyar a la WSA y a la Zona a través de la donación de los países miembros, parece haber ido en aumento. Subud Colombia, Ecuador y Costa Rica están registrados legalmente en sus países. Subud Colombia está coordinando con Daniela Monetta los archivos en Colombia. El número de miembros en Venezuela está disminuyendo debido a la actual condición sociopolítica que hace que la población emigre a otros países. En Panamá no hay ayudantes.

La Zona 9 está compuesta por los siguientes países miembros: Chile, Argentina, Brasil y Perú. Subud, en los cuatro países está legalmente constituido, y los cuatro son miembros de la WSA. Además de los miembros de los cuatro países, hay miembros individuales activos en Uruguay y Paraguay. En la Zona 9 hay unos 235 miembros activos y 6 casas propiedad de Subud. El informe muestra un entusiasmo consciente de progresar gradualmente en una dirección positiva, y de una comunicación y colaboración entre los países para abordar las cuestiones dentro de la Zona. Los miembros son conscientes de la importancia de contribuir a la WSA para el desarrollo de Subud en el mundo. Las reuniones infunden una perspectiva optimista y un sentimiento de gratitud.

Los AI informan de un par de incidentes que dieron lugar a una situación en la que un miembro antiguo hizo que una mujer se sintiera insegura. Una situación que debe ser confrontada y no dejarla sin resolver.

Debate sobre lo que se considera Juventud - qué es la juventud - ¿cuál fue la intención de Bapak al crear Juventud? ¿Quiénes son los jóvenes?

Que haya una comunicación con las necesidades individuales. Tal comunicación creará un espacio para la persona y creará una conexión y una contribución.

Presupuesto de los AI del Área 3

El presupuesto que se pide para los AI es exclusivamente para viajes aéreos.

No todos los AI necesitan ir a los congresos. Lo más importante es visitar a los países miembros, los grupos y miembros aislados. Se ha pedido a los AI que vayan a los encuentros de los ayudantes nacionales, y que visiten las regiones de los países.

Actividades

Centerprises

En la Zona 7 hay un total de 23 propiedades y 46 en alquiler, la mayoría de ellas en Estados Unidos. La estructura/modelo financiero es diferente en cada país/región en términos de legalidad de la financiación.

El apoyo en términos de experiencia de los miembros en la gestión de propiedades, también varían de un país a otro debido a la cultura y los hábitos. Se fomenta la comunicación y el intercambio de información entre los países para activar el espíritu emprendedor.

Los grupos de Subud Colombia han entregado ocho de sus propiedades a Subud Colombia. En Colombia, cuatro casas están alquiladas y reciben ingresos por el alquiler. Existe la necesidad de desarrollar actividades empresariales y de proveer una base para la auto-sostenibilidad. Hay mucho entusiasmo por las actividades culturales - el Festival de Latinoamérica de SICA se celebrará en 2020.

En la Zona 9, la RZ contó la historia de la renovación de la Casa Subud en Perú y el proceso de solicitar fondos a la MSF. Actualmente el espacio remodelado funciona como AIRBNB y deja una ganancia que permite mantener la casa Subud y pagar todos los servicios. Subud Brasil también ha preparado un espacio para AIRBNB que ya está funcionando.

3.2. INFORME DE LAS ALAS – SESI- SDIA - SICA- SIHA – SYAI

Servicios Empresariales e Internacionales Subud

Gaye Thavisin, y Hammond Peek (a través de videoconferencia Zoom), presentaron su informe que ya había sido distribuido al consejo antes de la reunión. Con la visión de fortalecer la situación financiera de la organización Subud y habiendo identificado el papel de SESI dentro de la organización de la WSA, se están centrando en mantener informados a los miembros sobre las empresas en todo el mundo. El segundo enfoque es el desarrollo de paneles de expertos dentro de las diferentes regiones y áreas de especialización para ayudar en el desarrollo y la aprobación de las empresas Subud tanto para su viabilidad como para su financiamiento. SESI establecerá una entidad jurídica independiente que proporcionará expertos para ayudar a los miembros a evaluar posibles empresas comerciales. La nueva entidad legal llevará a cabo el mandato de SESI de apoyar el establecimiento de empresas en todo el mundo. SESI estableció el Fondo para Proyectos Rotativos de Empresas, que a finales de diciembre había recibido compromisos de contribuciones por un total de unos 6.000 dólares.

Para cumplir estos ambiciosos objetivos, se necesita el pleno apoyo de la WSA, las Zonas, los comités nacionales y los comités de los grupos. Un factor clave para poder comenzar el trabajo es tener representantes activos de las empresas a todos los niveles, para fomentar el crecimiento de los *Centerprises*. A través de un panel de expertos y el apoyo y compromiso de la WSC, puede crecer la incubación de empresas de mayor escala.

El informe completo de SESI y la presentación de los *Centerprises* se entregaron al consejo antes de la reunión del WSC.

Asociación Internacional Susila Dharma

Evan Padilla informó sobre SDIA. Un informe completo fue distribuido al consejo antes de la reunión. Se discutieron los proyectos de SDIA y la contribución que va a Subud. También se habló sobre la participación de los grupos o miembros de Subud en los proyectos gestionados por SDIA.

Plan de Acción

SDIA

- Seguir trabajando en el memorando de entendimiento (MoU) con SDIA para abordar los temas en curso sobre la relación entre las dos organizaciones.

Asociación Cultural e Internacional Subud

Informa Rusidah Ziesel.

La visión es "Un mundo donde cada humano ha despertado para expresar los talentos que emanan de su alma (cultura)". SICA alienta y apoya el desarrollo de programas, proyectos y eventos que permiten a las personas conectarse y expresar en el mundo sus verdaderos talentos internos. SICA colaborará y trabajará junto con otras personas en programas y servicios a través de:

1. El Banco de Talentos de Susannah Rosenthal;
2. La comunidad de Quest (la Búsqueda);
3. "Nuestra historia Subud" / Recuerdos de Bapak con Kristiana Kalab;
4. SICA Europa/ AVENTURA (una nueva organización);
5. SYAI y SICA; y
6. Alas conjuntas.

Antes de la reunión del consejo se distribuyó un informe completo.

SIHA

SIHA bajo Albatina Phillimore, su coordinadora, continúa haciendo contactos con otras alas y centros Subud para establecer una red internacional para SIHA a través de Subud.

Se habló sobre el lugar que ocupa SIHA en la organización, qué es SIHA y la naturaleza de SIHA en relación con el propósito de la WSA, y el acuerdo con la WSA.

En la Zona 4 hay muchos miembros potenciales en la Zona 4, pero ningún representante.

La Zona 3 tiene ahora un número creciente de coordinadores nacionales, con un representante activo en la Zona 3. En Gran Bretaña, hay un grupo activo que ha estado dirigiendo varias reuniones para los miembros Subud. Están tratando activamente de registrarse como una organización benéfica independiente. Australia tiene una fuerte presencia con Alana Simpson como coordinadora con actividades planeadas para el congreso nacional australiano en enero de 2020. Maxwell Fraval quiere registrar a SIHA como una compañía NFP.

Actividades Internacionales Juventud Subud

Félix Prieto presentó al representante de los jóvenes de cada Zona.

Durante la sesión de SYAI se presentaron los jóvenes, y hablaron sobre las actividades en sus zonas

Rep. Juventud Zona 1&2	Harun De Selincourt
Rep. Juventud Zona 3 &4	Reuben Paemen,
Rep. Juventud Zona 5&6	Emanuel Mbassi
Rep. Juventud Zona 7	Danica Guiteres
Rep. Juventud Zona 8&9	Miranda Wild

Los representantes de los jóvenes interpretaron con un juego de roles la brecha entre la generación Subud mayor y la más joven.

OFICINA EJECUTIVA DE LA WSA Y REUNIÓN CON LA MSF

Día 4 – 22 de octubre, 2019

4.1 Informe del Comité Ejecutivo

El presidente ejecutivo de la WSA informó sobre el primer año de su mandato después del Congreso Mundial de Friburgo en 2018. El Congreso Mundial Subud de 2018 resolvió que el próximo Congreso Mundial Subud se celebre en Kalimantan, Indonesia. En preparación para el próximo Congreso Mundial Subud en 2022, Suyono asistió a las reuniones regionales de Subud Indonesia para socializar y presentar la Organización Internacional Subud, "Asociación Mundial Subud". Explicó los objetivos de la organización y la relación entre la organización y los países miembros, las regiones de los países, los grupos locales y los miembros individuales. También señaló la importancia de tales objetivos y relaciones para el desarrollo de Subud en el mundo. La presentación de la WSA a los miembros Subud de Indonesia fue también para explicar el mandato de la WSA para organizar el próximo Congreso Mundial Subud en Kalimantan, Palangka Raya. Hasta ahora, las visitas fueron bien recibidas, y las contribuciones a la organización por parte de grupos locales, miembros individuales y empresas han aumentado sustancialmente desde entonces. Durante la sesión de información, Suyono también mencionó que el comité ejecutivo de la WSA ya había organizado muchas reuniones de la WSA, y la manera en que la aplicación del medio de comunicación: Zoom, desempeñaba un papel esencial en las reuniones de la WSA.

4.2. Reunión Conjunta de la MSF (parte el día 4 y parte el día 5)

La sesión del día 4 comenzó con una presentación en vídeo sobre la historia de la MSF. El video está disponible online en la página web de la MSF.

Después de la presentación del video, Mauricio dio un breve informe sobre la historia y el propósito del establecimiento de la MSF y el rol de los fideicomisarios en el crecimiento de la MSF desde su incorporación.

Desde el Congreso Mundial Subud de Friburgo, la MSF ha tomado varias decisiones relativas a su actividad.

Algunas de las decisiones importantes tomadas por la MSF fueron poner a la venta el Gran Salón, adoptando la nueva política de dejar de otorgar préstamos. (A partir de ahora, la MSF sólo otorgará subvenciones).

Mauricio dirigió la reunión. Michael Heathcote, uno de los fideicomisarios, hizo un resumen de lo hablado sobre la financiación de la MSF y el efecto en el presupuesto de la MSF para 2020, que se hizo con la guía de un analista de inversiones.

La MSF establece parámetros basados en los principios de inversión socialmente responsable (SRI) dentro de la cartera, incluyendo su efectivo. El objetivo es lograr un rendimiento anual medio del 6,5% en un ciclo de 5-10 años. De este porcentaje, el 2% se retiene en la parte de capital del fondo para cubrir la inflación y el 3,5% se distribuye según los objetivos de un fondo de dotación específico. El 1% restante se utiliza para gastos de corretaje. La cartera de la MSF en los próximos 10 años se reducirá en un 4%, si los gastos no se reducen. Para corregir esta situación y evitar la reducción del valor de la cartera de la MSF, las contribuciones a la WSA (casas Subud, y otros artículos) tienen que reducirse al máximo permitido para alcanzar al menos un 2% de crecimiento de la cartera.

Gran Salón

Mauricio hizo un resumen sobre el proceso de venta del Gran Salón y la situación actual. Actualmente, la MSF ha ajustado el precio de oferta y lo ha colocado en el mercado. En unos seis meses, si no hay oferta, la MSF revisará el precio de oferta de nuevo y verá el mercado.

Proceso de Selección de los Fideicomisarios

Cada dos años, la MSF tiene que organizar la selección de nuevos fideicomisarios para reemplazar a los que terminan su mandato. El último proceso se realizó durante el Congreso Mundial de Friburgo en 2018. El próximo año, en 2020, tres fideicomisarios de la MSF terminarán su mandato (Elaina Dodson, Michael Heathcote, Muchsin Silva).

El proceso no sencillo y tiene cierta complejidad en la implementación, como hemos experimentado a lo largo de los años. Antes de la reunión de la WSC, la MSF se acercó a la WSA y habló sobre cómo se hará el proceso de selección. La MSF y la WSA han acordado finalmente que el equipo de selección de fideicomisarios consistirá en directores de la WSA y la MSF. La MSF y la WSA, cada una ha elegido 4 personas de su parte para formar el equipo de selección.

MSF: Mauricio Castillo, Federika Pullido, Marston Gregory. Lucian Parshall

WSA: Ana Sofía Mazzini, Hannah de Roo, Lutfiyah Murray, Uraidah Hassani

El proceso de selección llevará unos ocho meses. La MSF ha comenzado a programar el proceso. Si el nombramiento debe hacerse a mediados de año en 2020, el anuncio de la candidatura debe hacerse al menos el 1 de febrero de 2020. Una lista de candidatos debe estar disponible para que todos los AI puedan hacer test sobre ellos. La decisión sobre dónde tener a todos los AI juntos y en un solo lugar, la determinará el presupuesto.

Este año, tanto la WSA como la MSF acuerdan tener un comité de selección conjunto a petición de la WSA. Mauricio entiende que hay diferentes puntos de vista dentro de la junta de la MSF y, por lo tanto, le gustaría invitar a los miembros de la junta de la MSF a expresar su sentir abiertamente.

Algunos de los miembros de la junta de la MSF expresaron su preocupación con respecto a que la junta de la WSA forme parte del equipo que lleva a cabo la selección, y no sólo que sea parte del proceso:

- Conflicto de intereses. Nota cautelar sobre cómo se va a llevar a cabo el proceso de selección: Hay que ser conscientes de que un director de la WSA que forme parte del equipo del proceso de selección, nombrará a un fideicomisario de la MSF, que a su vez tendrá la autoridad para dar fondos (fondos aprobados) a la WSA. Visto desde fuera, el equipo conjunto puede parecer que tiene un conflicto de intereses.

- Transparencia: En el Congreso Mundial de Friburgo de 2018 se expresó la preocupación por la selección de los fideicomisarios. Los representantes de zona consideraron que no había transparencia durante algún punto del proceso. El equipo de la MSF no lo sintió así, su intención era tener plena transparencia.
- Proceso: Los estatutos de la MSF no son claros en cuanto a quién está a cargo del proceso de selección.
- Confidencialidad: Tener ocho personas en un equipo es mucho. Los miembros del equipo tendrán que ser muy sensibles y mantener los temas muy confidenciales.
- Control y equilibrio.
- Confianza: Para crear confianza entre los miembros y la WSA y la MSF. Cuidadosa consideración por parte del último equipo, lo hicieron con toda sinceridad, pero hubo algún malentendido en el proceso pasado debido a una mala comunicación.
- Los estatutos dicen quién nombra a los fideicomisarios. La WSA es la que nombra a los fideicomisarios, pero no dice cómo se hace el proceso.
- La cuestión no está en el proceso de selección; puede que el tema esté en los estatutos que tratan del presupuesto, para proporcionar límites claros y reglas sobre el mismo.
- Ocho miembros del equipo de selección, hacen más difícil politizarlo. Reducirlo a menos de 8 puede facilitar el hecho de politizar una decisión de la junta directiva.

Diversificación de los miembros de la MSF

Los oficiales de la MSF representan a Subud en todo el mundo. Mauricio está muy comprometido con la diversificación de la junta de la MSF. Cuando la MSF fue establecida por primera vez, los miembros de la junta directiva representaban una variedad de culturas en todo el mundo en comparación con la condición actual. Sin embargo, el consejo actual es el más diverso que la MSF ha tenido durante mucho tiempo. Se discutieron los criterios de selección de los miembros del consejo y se tocaron los criterios de discriminación. La inclusión de un lenguaje diverso tendrá un impacto en el presupuesto. Es necesario evitar conscientemente las consecuencias no intencionadas.

4.3 Yayasan Subud

La Yayasan (Fundación) Subud se estableció legalmente como una fundación benéfica en Indonesia en los años setenta. Su predecesora, la Yayasan Dana Subud, fue fundada en 1959. El propósito de la Yayasan Subud es mantener y administrar activos en Wisma Subud, un complejo residencial en Cilandak, Jakarta del Sur. Los activos incluyen el Gran Salón del Latihan, la Casa de Huéspedes y algunos terrenos dentro del complejo. En 2004, la Yayasan Subud estableció vínculos formales con la MSF mediante el nombramiento de un entonces fideicomisario de la MSF, como uno de los patronos de la Yayasan Subud. Sin embargo, debido al cambio en la regulación de las Yayasan (equivalente indonesio a fundación) en 2008, ya no se permitió que una persona no residente fuese nombrada patrono de una Yayasan. En la actualidad, el trabajo diario de la Yayasan Subud lo sigue llevando a cabo su junta directiva, y en 2011 se concertó un acuerdo entre las dos organizaciones para definir más claramente su relación.

La Yayasan Subud presentó un panorama general de los bienes y las áreas dentro del complejo designado por el ayuntamiento bajo un sistema de zonificación diferente. La designación de un determinado sistema de zonificación para una zona, afecta al valor y la comercialidad de la misma y de las propiedades que la rodean. El plan para Wisma Subud consiste en que la administración examine la viabilidad de desarrollar comercialmente determinadas zonas dentro del recinto. Por el momento, es necesario que se discutan ciertos temas.

4.4. Archivos de la WSA

Antes del comienzo de la reunión del WSC se presentó el informe del Subcomité de los Archivos de la WSA y otros documentos adjuntos.

Lo más importante del informe:

La Esencial y Vital Naturaleza de los archivos de la WSA

La principal tarea de los Archivos es preservar para siempre las obras de Bapak e Ibu en su forma más pura y ponerlas a disposición de las personas que siguen el latihan. Además, los Archivos preservarán otros materiales concernientes a Subud y su desarrollo, que se considere importante preservar.

La Organización y las Funciones de los Archivos de la WSA

Los Archivos de la WSA es un servicio del Comité Ejecutivo de la WSA.

Las principales ubicaciones de las colecciones de los Archivos de la WSA están en Cilandak, Indonesia, y Canberra, Australia. Los centros de archivos en los Estados Unidos, el Reino Unido y Japón también juegan un papel importante en el trabajo de los Archivos de la WSA y mantienen importantes colecciones y albergan material de apoyo histórico.

El Acta de Constitución de los Archivos de la Asociación Mundial Subud ("Charter") presentada y aprobada en el Congreso Mundial Subud de Friburgo en 2018, asegura la estabilidad a largo plazo de los archivos de la WSA como una parte permanente e integral de la WSA, administrada más allá de los términos habituales de los titulares de la WSA.

El Subcomité de los Archivos de la WSA

El Acta de Constitución estableció un Subcomité de Archivos de la WSA.

La función del Subcomité de Archivos de la WSA es (1) promover la misión y visión de los Archivos de la WSA y representar sus principios; y (2) servir a las necesidades generales de los Archivos de la WSA, para facilitar y asegurar la financiación y representar a los Archivos de la WSA. El Subcomité de Archivos de la WSA actúa en nombre del Ejecutivo de la WSA. El Subcomité de Archivos de la WS sustituye y amplía esencialmente el papel y las responsabilidades que anteriormente desempeñaba el Coordinador de los Archivos de la WSA.

Financiación de los Archivos de la WSA

La WSA ha tenido la responsabilidad de financiar directamente dos actividades de los Archivos de la WSA en sólo dos lugares, Canberra y Phoenix. Además, la WSA es la que financia los proyectos especiales de los Archivos de la WSA. La solicitud de presupuesto para 2019 fue de 87.740 dólares. Se aprobó un presupuesto de 50.000 dólares y la MSF contribuyó posteriormente con 30.000 dólares.

Estado actual de los archivos de la WSA

Se ha logrado mucho desde que se establecieron los Archivos de la WSA. Se han reunido y preservado grandes y exhaustivos depósitos que han servido como recursos vitales. Sin embargo, estos se encuentran alojados en instalaciones arrendadas o alquiladas con una tenencia incierta. Los Archivos de la WSA en Cilandak se encuentran actualmente en una sala lateral de la Sala Latihan en Wisma Subud, que ha sido equipada para fines de archivo, con control de temperatura y humedad, alarma de incendios y un sistema eléctrico de respaldo. Se prevé que en los próximos años será necesario trasladarla a una instalación más adecuada y permanente.

Lo más urgente es la necesidad de establecer un hogar permanente para los Archivos de la WSA en Canberra, de acuerdo con las intenciones y los planes de varios años.

WSA Archive in Canberra

Hay una situación **urgente** en los archivos de la WSA en Canberra:

1. La Biblioteca Nacional de Australia ha notificado que el uso de su cámara refrigerada dejará de estar disponible a partir de finales de marzo de 2020.

- Aquí es donde se han almacenado los extensos Archivos de Cine y Vídeo de la WSA.
- Es esencial que la colección de películas y vídeos se copie y digitalice lo antes posible.
- Se adjunta a esta acta una propuesta de proyecto de preservación de películas y videos de la WSA.
- Los originales y las copias deben ser devueltos a la cámara refrigerada.
- El Subcomité de Archivos de la WSA, junto con Amalijah Thompson, la Archivera de la WSA en Canberra, está investigando opciones.

2. Es poco probable que el estudio climatizado alquilado en ArtSound esté disponible más allá de diciembre de 2019, y marzo de 2020 a más tardar.

- Aquí es donde se encuentran las cintas analógicas originales de las charlas de Bapak, junto con los archivos digitales de las charlas de Bapak del proyecto Memnon y el ordenador asociado y otros equipos.

- El Subcomité de Archivos de la WSA, junto con Amalijah Thompson, la Archivera de la WSA en Canberra, están investigando opciones alternativas.

3. Los servicios de la instalación arrendada de Storage Kings en Hume se han deteriorado tras un cambio en la gestión

- Aquí es donde los extensos registros documentales y fotográficos de la WSA y sus Alas y Afiliados, MSF, AI, y el proyecto de la Historia de Subud, son almacenados en archivos compactos y archivos en tres unidades de almacenamiento.

- Esta instalación nunca ha sido satisfactoria porque no tiene espacio o condiciones adecuadas para trabajar en las colecciones, y no tiene una temperatura controlada.

4. Esta situación ha surgido debido a la vulnerabilidad de tener los Archivos de la WSA en Canberra alojados en instalaciones alquiladas durante varios años

- Estas instalaciones arrendadas estaban destinadas a ser temporales.
- La WSA ha tenido la intención de establecer una instalación permanente para los Archivos de la WSA en Canberra en los últimos periodos.
- Una solución recomendada por el equipo de Archivos de la WSA es que la construcción o compra y equipamiento de una instalación permanente se lleve a cabo lo antes posible.
- Los costos estimados para dicha instalación oscilan entre 500.000 y 1,3 a 1,5 millones de dólares.

5. Se necesitan planes de contingencia provisionales y de tiempo crítico

- Sin embargo, es importante que las soluciones de contingencia a corto plazo no se vuelvan inadecuados arreglos "permanentes".

Plan de Acción

Archivos de la WSA - Solicitar a Suyono, el Presidente Ejecutivo, que viaje a Canberra con Matthew Moir para ver el lugar y considerar las soluciones a mediano y largo plazo para el tema de los Archivos en Canberra

INFORME DE LA FUNCIÓN DEL EJECUTIVO

Día 5 – 23 de octubre 2019

5.1. Care support (Ayuda Mutua)

Antes de la reunión por Zoom con Amanecer Urrutia, la coordinadora de Care Support (Apoyo Mutuo), Nahum explicó que el propósito de Care Support es sólo para una asistencia financiera en situaciones de emergencia y está separado de la asistencia a largo plazo.

La reunión con Amanecer Urrutia se realizó por medio de la video llamada por Zoom. Amanecer informó sobre las actividades en 2018 y 2019. También explicó el proceso para solicitar apoyo de Care Support. Informó que un miembro Subud colombiano donó un diseño del logotipo para Care Support, que también ayuda a proporcionar información sobre qué es Care Support. Amanecer propuso que los representantes de Zona creen un mini “care support” para ayudar a los casos de emergencia en cada zona.

Se habló con más profundidad sobre la manera en que los fondos/donaciones destinados a Care Support pueden ser canalizados a los miembros que necesitan apoyo/ayuda financiera. La WSA es una asociación sin fines de lucro, establecida y registrada bajo las leyes del Estado de Virginia, y tiene un estatus de exención de impuestos bajo el Sistema de Impuestos Internos (IRS). Debido a su estatus legal como asociación (benéfica) sin fines de lucro, la WSA tiene restringida la canalización de ingresos (rentas) a sus miembros o a cualquiera de sus funcionarios en su beneficio (excepto para los salarios de sus funcionarios y honorarios).

Nahum contó la historia de Care Support y cómo se estableció. Los documentos sobre su historia se pusieron a disposición de los miembros del consejo antes de la reunión del WSC.

La WSA no se ha sentido cómoda teniendo a Care Support bajo los servicios del ejecutivo.

Nahum propuso a los AI que hiciesen test sobre cuál de las partes es la mejor para manejar las emergencias y situaciones crónicas y ver dónde debería colocarse Care Support en la organización.

La discusión continuó para ver si la Asociación Internacional Susila Dharma sería una candidata para manejar el fondo de Care Support. SDIA tiene el mismo estatus legal que la WSA, sin embargo debido a la red de SDIA, está en mejores condiciones para poder coordinar la administración de los fondos.

Aunque el fondo total no es grande, puede necesitar mucha administración. Se necesita un voluntario para hacer el trabajo administrativo. SDIA sólo será un coordinador. Se discutió más a fondo la opción de que Subud USA administre los fondos para Care Support. Subud USA está registrada como una Iglesia, y como tal puede actuar como distribuidor de los fondos para los miembros que necesitan asistencia.

Después de una larga discusión, se llegó a la conclusión que por el momento la WSA continuará manejando Care Support para los casos de emergencia hasta que se encuentre una solución. Se propuso tener un plan de acción para Care Support de emergencia

Plan de Acción

Care Support

-Obtener una opinión legal sobre si la WSA puede recibir fondos y desembolsar dichos fondos a los miembros Subud individuales bajo Care Support, en particular para casos de emergencia.

-Pedir a SDIA que coordine proyectos a través de su red que beneficien a los miembros Subud que necesiten apoyo a largo plazo como educación y alivio de la pobreza.

-Explorar la cooperación con Subud USA para tratar Care Support en caso de emergencias, donde la WSA administrará los fondos y Subud USA los canalizará.

5.2. Publicaciones Subud Internacionales

Leonard Hurd, CEO de SPI no estaba disponible para la llamada programada de Zoom con la reunión del WSC.

El SPI presentó un informe a la WSA antes de la reunión, informe que se puso a disposición de los miembros del consejo antes de la reunión del WSC.

Paloma contó la historia del SPI con la WSA en representación de Sharif y Tuti Horthy.

5.3. Servicios Tecnológicos de la WSA

Suyono informó sobre la situación de los Servicios Tecnológicos de la WSA ("WSA IT"). Cuando asumió el cargo, le dijeron que la oficina ejecutiva tiene un coordinador "IT" para llevar a cabo el trabajo, es decir, Sebastián Medina. En el congreso de Friburgo, Sebastián presentó un proyecto, llamado *Subud Village*, una solución de portal global para los miembros, o una plataforma de comunicación integrada para la comunidad Subud. El proyecto no estaba bajo una resolución del congreso sino que era una iniciativa privada. No hay una resolución del congreso para este proyecto y por lo tanto no hay una estructura para que la WSA apoye este proyecto. Sin embargo, el concepto es importante para que la WSA desarrolle dicha plataforma en beneficio de los miembros.

Temas

Al comienzo del actual mandato de la WSA, la oficina ejecutiva no pudo obtener el apoyo necesario en materia de tecnología de la información. La oficina ejecutiva de la WSA tiene que gestionar de forma independiente el trabajo relacionado con la tecnología de la información. El sistema de gestión no funcionó como se esperaba.

Solución

Debido a que IT es una parte importante de la organización, la oficina ejecutiva de la WSA inició un comité de trabajo IT, formado por miembros Subud con conocimientos y experiencia en tecnología informática. Los miembros del comité de IT son: Suyono S., Howerd Oakford, Arifin Konrad, Humphrey Williams, Robiyanto Sudarmaji, Rainer Gilhofer, Sebastian Medina, Humphrey Williams, y Luthfi Bustillo.

Comité de Proyectos IT

-Sistema de eventos

Debate sobre el sistema de eventos del Congreso Mundial de Friburgo. Se acordó que la WSA no debería invertir más dinero en el contrato existente.

A finales de 2020 la WSA deberá tener un sistema de inscripción online para el Congreso Mundial Subud de 2022. Por lo tanto, el comité de IT discutirá las opciones, ya sea para alquilar, comprar o construir dicho sistema. El comité de IT hará la investigación.

-Páginas web

Las siguientes son las páginas web de la WSA: subud.org.; subud.com.; subudworldnews.com.

Se está discutiendo el estado de la actual página web que necesita ser mejorada.

Arifin ha estado ayudando a subir contenidos a la página web subud.org. Se ha considerado la posibilidad de desarrollar un nuevo sitio web y posiblemente una aplicación móvil.

-Biblioteca Subud

Actualmente se realizan verificaciones para que los usuarios de la Biblioteca Subud tengan acceso a la misma.

Con el nuevo servidor configurado, los videos de la Biblioteca Subud ya no se pueden compartir.

-Archivos

El equipo de Archivos ha puesto a disposición un formulario de solicitud de acceso para que los cargos y miembros Subud accedan a la base de datos de Archivos online. El propósito es verificar el número de miembros Subud.

-Página web de los Centros Subud (subudcenters.com)

El dueño de subudcenters.com quiere que la WSA administre la página, conservando la tecnología actual. La oferta será discutida por el comité de IT.

Plan de Acción IT

- Establecer una plataforma IT de la WSA para integrar las comunicaciones de la comunidad Subud.

EXECUTIVE FUNCTION REPORTS

Day 6 – 24 de octubre 2019

6.1. Traducciones

Elisa Sánchez-Caballero tenía pensado unirse a la reunión por video llamada de Zoom, pero no pudo hacerlo. En su lugar, Paloma de la Viña, en cambio, leyó el informe de Elisa. Antes del comienzo de la reunión del WSC ya se había presentado un informe escrito a los miembros del consejo.

Preguntas y respuestas sobre las traducciones

Equipo de revisión: Las personas que revisan las traducciones en español se encuentran en: Argentina, Colombia y España

Uso de traductor online: su uso no está permitido. Es necesario sentir la diferencia en el idioma original utilizado y utilizar el interno para sentir el idioma que se está traduciendo.

6.2 Taller sobre estrategia de comunicaciones

El taller fue dirigido por la Juventud y su coordinador.

Se pidió a todos los asistentes que formaran grupos y participaran en una simulación para la estrategia de comunicación.

Se recomendó que se sincronizaran los diversos canales de comunicación y que se trabajara junto con los editores existentes para lograr el objetivo común de llegar a los miembros. El Comité Ejecutivo iniciará contactos con los editores existentes de los diversos canales de comunicación.

6.2 Preparación del Congreso Mundial

Suyono anunció y presentó al recién nombrado **coordinador del WCOT, Rusdi Bustillo**, para el próximo Congreso Mundial en Palangka Raya, Kalimantan Tengah, Indonesia.

Presentaron el gráfico del sitio del Congreso Mundial de 2022 a los miembros del consejo dando una visión general de la ubicación. El gráfico del sitio consta de 23 categorías de requisitos para celebrar el congreso, todas las categorías se completaron basándose en las visitas al sitio en septiembre de 2018 y los datos anteriores de la propuesta del congreso mundial de 2014.

Rusdi explicó que el Congreso Mundial de Kalimantan será diferente de los anteriores congresos mundiales en términos de comodidades. Sin embargo, el comité hará todo lo posible para acomodar las necesidades de los participantes del congreso.

El siguiente paso de la preparación es reclutar a los miembros del equipo y comenzar inmediatamente a trabajar en la fase inicial.

6.3 Enfermedades mentales, Crisis y el Latihan

El informe completo de Mathew Moir se había distribuido al consejo antes de la reunión del WSC. Los delegados del Congreso Mundial Subud en Puebla, México, resolvieron que se estableciera un grupo de trabajo para investigar cómo están siendo tratadas en Subud las enfermedades mentales y las crisis espirituales. En el Congreso Mundial de Friburgo, Alemania, se presentó un trabajo, "*Mental*

Illness, Crises and the Latiban" escrito por Matthew Moir. Se mostró gran interés y se presentó y aprobó una moción para proceder al desarrollo de recursos que aborden la enfermedad mental. En el congreso, se estableció el Grupo de Planificación Básica de Enfermedades Mentales y Crisis que, desde entonces, se ha venido reuniendo mensualmente a través de Zoom. Se trabajó más en el establecimiento de una página web donde se pueden publicar materiales para los miembros y ayudantes Subud. Se han tomado iniciativas para abrir conversaciones con los ayudantes sobre enfermedades mentales y crisis y ofrecerles apoyo.

Planes en curso

- continuar desarrollando talleres para ayudantes y ofrecerlos en diferentes áreas.
- Tomar medidas para desarrollar una red de consultores y facilitadores profesionales Subud.
- Proporcionar más materiales en nuestra página web y hacerlos fácilmente accesibles.
- Tener un componente interactivo donde las preocupaciones puedan ser compartidas y tratadas.

FINANZAS DE LA WSA Y FUNCIÓN DEL EJECUTIVO

Día 7 – 25 de octubre 2019

7.1. Finanzas de la WSA

Hannah hizo la presentación, apoyada por el Presidente Ejecutivo sobre los siguientes temas:

1. Presupuesto de la WSA 2020;
2. Fondos de dotación;
3. Legado de Lavinia Sinclair;
4. Donaciones en especie
5. Estrategia de recaudación de fondos;

Presupuesto de la WSA 2020

Antes de la reunión se había distribuido el borrador del presupuesto de la WSA para 2020.

Hannah presentó el borrador del presupuesto para el 2020 y discutió con el consejo las líneas presupuestarias.

Hannah invitó a los miembros del consejo a describir los motivos del presupuesto solicitado por los Ayudantes Internacionales.

Línea presupuestaria:

- Archivos: se requiere una verificación por parte del comité ejecutivo considerando la gran cantidad propuesta.

- Zona 6: El Consejo está de acuerdo en que la WSA asigne el presupuesto para proporcionar apoyo a la Zona 6, para viajes con los AI en 2020.

-Ayudas: asignación a la Zona 8 y a la Zona 9 para apoyar su visita a la reunión de las Américas.

El cumplimiento de cualquier cantidad solicitada para cada una de las líneas presupuestarias dependerá del resultado de la campaña de recaudación de fondos.

Las discusiones conducen a la necesidad de cubrir los asuntos urgentes del presupuesto. Debido a la resolución canadiense sobre el sistema de compromisos de contribuciones, se recomienda cubrir los fondos necesarios con cargo a las reservas de la WSA. Para ello, es necesario establecer una política para completar la resolución canadiense sobre el uso de las reservas.

Plan de Acción

Sistema de los Compromisos

- Consultar con la Junta de Directores de la WSA para completar la Resolución Canadiense adoptada en Friburgo. Definir nuestras reservas y crear una política que nos permita utilizarlas.

Reservas de efectivo

- Reservas de la WSA - están de acuerdo en la necesidad de que estén en un solo lugar a fin de acumular fondos para hacer inversiones conservadoras.

Fondo de Dotación

El Fondo de Dotación de la WSA se creó en base a la Resolución del Congreso Mundial de Friburgo. El Comité de Finanzas ha elaborado un proyecto de política a ser aprobado por el Consejo, que incluye la estrategia de inversión, las directrices de distribución y la delegación de responsabilidades. Es necesario seguir debatiendo el concepto de dotación.

El Comité de Finanzas llevará a cabo nuevas investigaciones sobre la mejor política para la WSA.

Plan de acción

Dotación de la WSA

- Que la Junta de Directores de la WSA revise el borrador de la política del Fondo de Dotación de la WSA.

Legado de Lavinia Sinclair

Se puso en marcha la propuesta de poner la totalidad de la suma recibida del legado de L. Sinclair en el Fondo de Dotación de la WSA, aplicando un "sistema de fondos paralelos". Sin embargo, el debate dio lugar a la sensación de que a muchos donantes les llevaría un tiempo relativamente largo igualar la cantidad total del legado. Se acordó que el Comité de Finanzas formularía una nueva recomendación sobre la forma en que debería tratarse el legado.

Donación en especie

El tesorero informó sobre las donaciones en especie realizadas por los cargos de la WSA para viajes, que consistían en billetes de avión, alojamiento, comidas, tasas de los visados, etc. En los últimos 12 meses se registraron unos 36.108 dólares de donaciones en especie, lo que equivale al 10% del presupuesto total de la WSA para 2019.

La Asamblea acordó que la WSA debería hacer un seguimiento y reconocer las donaciones en especie para concienciar a los cargos y a los miembros en general.

Estrategia de recaudación de fondos

Durante el debate se planteó que tiene que haber una coordinación entre la WSA y otra organización Subud para el momento de la recaudación de fondos. La recaudación de fondos es responsabilidad de todos los cargos de la WSA.

7.2 Libro Blanco

Durante la sesión, se realizó una videoconferencia con Osanna Waclik, con Paloma presente en la reunión. El equipo del Libro Blanco presentó un informe que se distribuyó al consejo antes de la reunión del WSC.

El Libro Blanco es un manual de formas y costumbres/tradiciones en base a lo que Bapak estableció y aconsejó en múltiples ocasiones para todos los grupos y las generaciones posteriores. El concepto comenzó en el Congreso Mundial de Puebla de 2014, propuesto por Subud España. El título del libro se cambia a "Guía para la Organización Subud". El primer borrador del folleto 'Guía para la Organización Subud' fue presentado a los delegados antes del Congreso Mundial de Friburgo de 2018 siendo aceptado como un borrador de trabajo, a partir del cual se seguirá trabajando para expandir y

reorganizar el Libro Blanco con el fin de incluir importantes citas de las charlas de Bapak como consejos para los comités. La WSA pidió a Paloma De La Viña y Osanna Waclik que continuasen su trabajo formando parte del grupo de trabajo para reorganizar el "Libro Blanco".

A petición del equipo del "Libro Blanco", Uraidah Hassani y Helen Muñoz, por parte de los Representantes de Zona, y Hermina Flynn de los Ayudantes Internacionales, formarán parte del equipo o serán un "Enlace" con los países de las diferentes zonas para saber cómo estos países manejan la Organización Subud.

7.3 Taller sobre el fortalecimiento de nuestra organización

Durante el taller se presentó un borrador del diagrama de la WSA en relación con la MSF, los Afiliados, las Alas, los Comités y los Servicios. El diagrama se preparó en base a los conocimientos proporcionados al Comité Ejecutivo. El diagrama, como borrador, necesita ser desarrollado más a fondo basado en las referencias anteriores sobre la estructura de Subud Internacional. El objetivo es tener una visión común sobre la estructura de internacional Subud.

7.4 Presentación del Proyecto Susila Dharma

La última sesión del día 7 fue la presentación de los proyectos de SDIA: Hospital Materno Infantil Kwilu Congo, Yayasan Tambuhak Sintia, Yayasan Usaha Mulia, la Escuela Cita Buana, la Escuela Bina Cita Utama y la Academia Internacional de Fútbol de Borneo.

Cada uno de los proyectos tuvo a su representante hablando de los desafíos, el desarrollo y los resultados actuales de sus actividades.

Día 8 – Sábado 26 de octubre 2019

Suka Mulya y Pamulang

El día 8 el consejo viajó a SukaMulya, la tumba de Bapak Subuh Sumohadiwidjojo y familia, y por la tarde fue al latihan en Pamulang, donde reside Ibu Rahayu.

Día 9 – Domingo, 27 de octubre 2019

9.1. Socialización en la Yayasan Muhammad Subuh

La Yayasan Muhammad Subuh ("YMS") presentó al consejo una visión general de los activos que la yayanan está administrando. Ibu Rahayu estuvo presente como parte de la Junta Directiva de la Yayasan. La Yayasan Muhammad Subuh se registró legalmente en 1989 como una fundación benéfica con sede en Indonesia. YMS, gestiona dos activos en nombre de la Fundación Muhammad Subuh, que los mantiene para la WSA. Como se establece en una Carta de Acuerdo entre la WSA, MSF y YMS, estos activos son Adi Puri (antes la casa de Bapak) y la "Casa de los Archivos" en Wisma Subud, Jakarta.

9.2. Revisión y actualización de las resoluciones del Congreso Mundial

Suyono hizo una breve presentación sobre los progresos y las medidas adoptadas en relación con las resoluciones aprobadas durante el Congreso Mundial Subud de Friburgo.

Día 10 – 28 de octubre 2019

Sesión de Clausura

RESUMEN DE LOS PLANES DE ACCIÓN

10.1 Care Support

- Obtener una opinión legal sobre si la WSA puede recibir fondos y desembolsar dichos fondos a los miembros Subud individuales bajo Care Support, en particular para casos de emergencia.
- Solicitar a SDIA que coordine proyectos a través de su red que beneficien a los miembros Subud que necesiten apoyo a largo plazo como en educación y alivio de la pobreza.
- Explorar la cooperación con Subud USA para tratar con Care Support los casos de Emergencia, donde la WSA administrará y Subud USA canalizará los fondos.

10.2. Archivos de la WSA

- Solicitar a Suyono que viaje a Canberra con Matthew Moir para ver el lugar y estudiar las soluciones a medio y largo plazo para el tema de los Archivos en Canberra.

10.3. Base de datos de ayudantes

- Que los AI recopilen datos de los ayudantes cuando viajen a los países y los presenten a la Administradora de la WSA.

10.4. Reservas de efectivo

- Reservas de la WSA - están de acuerdo en la necesidad de que estén en un solo lugar para acumular fondos para hacer inversiones conservadoras.

10.5. Sistema de compromisos

- Consultar con la Junta de Directores de la WSA para completar la Resolución Canadiense adoptada en Friburgo. Definir nuestras reservas y crear una política que nos permita utilizarlas.

10.6. Dotación de la WSA

- Que la Junta de Directores de la WSA revise el borrador de la política del Fondo de Dotación de la WSA.

10.7. SDIA

- Seguir trabajando en el memorando de entendimiento (MoU) con SDIA para abordar los temas en curso sobre la relación entre las dos organizaciones.

10.8. IT

- Establecer la plataforma informática de la WSA para integrar las comunicaciones de la comunidad Subud.

Próxima reunión del Consejo Mundial Subud

El Consejo decidió que no habrá una reunión del Consejo Mundial Subud en 2020, en su lugar habrá una reunión del Dewan que coincidirá con la reunión de la Zona 3 y la Zona 4, del 1 al 10 de agosto de 2020 en Asís, Italia.

ADJUNTO

11.1. Agenda Aprobada de las Reunión del WSC 2019

	<p>13:45 – 14:15 SESI Report & Presentation</p> <p><i>15 Minutes coffee break</i></p> <p>14:30 – 15:00 SDIA Report & Presentation 15:00 – 15:30 SICA Report & Presentation 15:30 – 15:55 SHIA Report & Presentation 15:55 – 16:35 SYIA Report & Presentation</p> <p><i>15 Minutes break</i></p> <p>16:35 – 18:15 Discussion & Testing/Kejiwaan of Wings 17:30 – 18:00 Latihan</p> <p><i>Dinner</i></p> <p>20:00 – 21:00 Video of Bapak's/Ibu's talk.</p>	<p>SESI Chair (Zoom)</p> <p>Committee</p> <p>SDIA Chair SICA Chair SHIA Coordinator (Zoom) SYIA Coordinator</p> <p>IHs</p> <p>Committee</p>	<p>30 minutes</p> <p>30 minutes 30 minutes 25 minutes 40 minutes</p> <p>100 minutes</p>	<p>Melati Hall</p> <p>Mawar Gallery</p> <p>Melati Hall Melati Hall Melati Hall</p> <p>Melati Hall Melati Hall</p> <p>Wisma Indonesia</p> <p>Wisma Indonesia</p>
<p>Day 4 Tuesday, 22nd October</p>	<p><i>Morning</i></p> <p>08:00 – 08:45 Latihan 09:00 – 10:00 Executive Committee Report & Presentation</p> <p><i>15 Minutes coffee break</i></p> <p>10:15 – 12:00 WSC/MSF Joint Meeting</p> <p><i>Afternoon</i> 60 Min lunch break</p> <p>13:00 – 14:00 Socialization on Yayasan Subud</p> <p><i>15 Minutes coffee break</i></p>	<p>Executive Committee</p> <p>Committee</p> <p>MSF Trustees, Council Members</p> <p>Committee</p> <p>YS Board</p> <p>Committee</p>	<p>60 minutes</p> <p>105 minutes</p> <p>60 minutes</p> <p>60 minutes</p>	<p>Melati Hall & Wisma Indonesia Melati Hall</p> <p>Mawar Gallery</p> <p>Melati Hall</p> <p>Mawar Gallery</p> <p>Melati Hall</p> <p>Mawar Gallery</p>

3

	<p>14:15 – 15:15 TBA 15:15 – 16:45 Archives 16:45 – 17:30 Testing/Kejiwaan</p> <p>17:30 – 19:00 SDAI-SD Indonesia Meeting</p> <p><i>Dinner</i></p> <p>20:00 – 21:00 Video of Bapak's/Ibu's talk.</p>	<p>Executive Committee WSA Subcommittee IH's</p> <p>SDIA</p> <p>Committee</p>	<p>60 minutes 90 minutes 45 minutes</p> <p>90 minutes</p>	<p>Melati Hall Melati Hall Melati Hall</p> <p>Melati Hall</p> <p>Wisma Indonesia</p> <p>Wisma Indonesia</p>
<p>Day 5 Wednesday, 23rd October</p>	<p><i>Morning</i></p> <p>08:00 – 08:45 Latihan 09:00 – 11:00 Executive Function Report & Presentation (<i>include 15 Min coffee break</i>) 11:00 – 12:00 WSC/MSF Joint Meeting</p> <p><i>Afternoon</i> 60 Minutes lunch break</p> <p>13:00 – 15:00 WSC/MSF Joint Meeting (<i>include 15 Min coffee break</i>)</p> <p>15:00 – 16:00 Executive Function Report & Presentation 16:00 – 17:00 Executive Function Report & Presentation 17:15 – 17:45</p> <p>17:45 – 19:00 Free time</p> <p><i>Dinner</i></p> <p>20:00 – 21:00 Video of Bapak's/Ibu's talk.</p>	<p>Care Support (Zoom)</p> <p>MSF Trustees, Council Members</p> <p>Committee</p> <p>MSF Trustees, Council Members</p> <p>SPI (Zoom)</p> <p>IT (Zoom)</p> <p>Latihan</p> <p>Committee</p>	<p>120 minutes</p> <p>60 minutes</p> <p>120 minutes</p> <p>60 minutes 60 minutes</p>	<p>Melati Hall & Wisma Indonesia Melati Hall</p> <p>Melati Hall</p> <p>Mawar Gallery</p> <p>Melati Hall</p> <p>Melati Hall Melati Hall</p> <p>Melati Hall</p> <p>Wisma Indonesia</p> <p>Wisma Indonesia</p>

4

Day 6 Thursday, 24 th October MSF Team Depart	<i>Morning</i> 08:00 – 08:45 Latihan 09:00 – 10:00 Executive Function Report & Presentation <i>15 Minutes coffee break</i> 10:15 – 12:00 Workshop on Communication Strategy <i>Afternoon</i> <i>60 Minutes lunch break</i> 13:00 – 15:00 World Congress Preparation <i>15 Minutes coffee break</i> 15:15 – 15:45 Mental illness/crisis in Subud 15:45 – 17:15 WSC Meeting Proposals 17:30 – 18:00 Latihan 18:00 – 19:00 Free time <i>Dinner</i> 20:00 – 21:00 Video of Bapak's Ibu's talk.	Translation (Zoom) Committee Council Members Committee WCOT/Executive Chair Committee MICIS Team Council Members Committee Committee	60 minutes 105 minutes 120 minutes 30 minutes 90 minutes 	Melati Hall & Wisma Indonesia Melati Hall Mawar Gallery Melati Hall Mawar Gallery Melati Hall Melati Hall Melati Hall Wisma Indonesia Wisma Indonesia	
	Day 7 Friday, 25 th October	<i>Morning</i> 08:00 – 08:45 Latihan 09:00 – 10:00 WSA Finance 10:00 – 11:30 Workshop on Fundraising Strategy (include 15 Min coffee break) <i>Afternoon</i> <i>75 Minutes lunch break</i>	Executive Committee Executive Committee Committee	60 minutes 90 minutes 	Melati Hall & Wisma Indonesia Melati Hall Melati Hall Mawar Gallery

5

	13:00 – 13:30 Executive Function Report & Presentation 13:30 – 15:00 Workshop/forum on strengthening our organization (including testing) <i>15 Minutes coffee break</i> 15:15 – 17:30 Workshop/forum on strengthening our organization (including kejiwaan/testing) 17:30 – 19:00 SDIA Project Presentation <i>Dinner</i> 20:00 – 21:00 Latihan or Video of Bapak's or Ibu's talk.	White Book Team (Zoom) Council Members Committee Council Members SDIA Committee	30 minutes 90 minutes 135 minutes 90 minutes 	Melati Hall Melati Hall Mawar Gallery Melati Hall Melati Hall Wisma Indonesia Wisma Indonesia
Day 8 Saturday, 26 th October	<i>Morning</i> • Trip to Sukamulya <i>Afternoon</i> • Free time <i>Evening</i> • Latihan at Pamulang	Committee Committee		
Day 9 Sunday, 27 th October	<i>Morning</i> 10:00 – 12:00 Latihan & Gathering with PPK Subud Indonesia and South Jakarta Subud Group <i>Afternoon</i> <i>90 Minutes lunch break</i>	Committee Committee		Latihan Hall

6

	<p>13:30 – 14:30 Socialization on Yayasan Muhammad Subuh</p> <p>14:30 – 15:45 Review & update - 2018 World Congress Resolutions</p> <p><i>15 Minutes coffee break</i></p> <p>15:45 – 16:30 TBA</p> <p>16:45 – 17:15 Latihan</p> <p>16:30 – 19:00 Free time</p> <p><i>Dinner</i></p> <p>20:00 – 21:00 Video of Bapak's or Ibu's talk.</p>	<p>YMS Board</p> <p>Executive Committee</p> <p>Committee</p> <p>Executive Committee</p> <p>Committee</p> <p>Committee</p>	<p>60 minutes</p> <p>75 minutes</p> <p>45 minutes</p>	<p>Melati Hall</p> <p>Melati Hall</p> <p>Mawar Gallery</p> <p>Melati Hall</p> <p>Melati Hall</p> <p>Wisma Indonesia</p> <p>Wisma Indonesia</p>
<p>Day 10 Monday, 28th October</p>	<p><i>Morning</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Kejivaan work <p><i>Afternoon</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Closing Plenary 	<p>IH's</p> <p>WSA Chair/Executive Chair</p>	<p>Program TBA</p>	<p>Melati Hall & Wisma Indonesia</p> <p>Melati Hall</p>

Note: Melati Hall & Mawar Gallery located at Adipuri Building